



EMPRESA: Z
PUESTO: TÉCNICO COMERCIAL

ESTUDIO GRAFOPSICOLÓGICO DE B

De acuerdo al perfil indicado por la empresa los resultados de la candidata B son los siguientes:

1. MOTIVACIÓN

Se halla motivada hacia la actividad fructífera y los logros concretos en contacto con la realidad tangible y cotidiana. Le interesa aquello que le aporte seguridad y estabilidad.

También necesita autoafirmarse. El reconocimiento hacia su persona es esencial para ella. Este aspecto hay que cuidarlo mucho.

2. ACTITUDES

Mantiene una actitud general prudente y contenida para tenerlo todo bajo control, sin que nada se le escape de las manos. Este autodominio responde a un deseo de corrección y perfección, que si bien le permite mantener una conducta estable y comprometida, también le cohibe en la expansión de sus tendencias y emociones, confiriéndole a su conducta de cierta rigidez o automatismo. Por otra parte, como resultado de esa contención, pueden tener lugar algunas descargas contundentes aunque esporádicas.



Basa fundamentalmente su rendimiento en la disciplina y la voluntad, cualidades que tiene bien desarrolladas y que le ayudan a suplir la falta de un ánimo optimista y entusiasta. Y es que se advierte en la candidata una actitud interior de pesar, hacia el que no obstante ofrece resistencia para no doblegarse, dando muestras de entereza para no claudica.

3. DON DE GENTES

Tanto como don de gentes, no tiene, pero es muy correcta y cortés en el trato. Por otra parte, aunque hable con naturalidad y sencillez, mide lo que dice, pues quiere asegurarse de que está en su sitio, de que dice las cosas como debe y cuando debe. En este sentido, no se deja llevar por la espontaneidad, para dar buena apariencia y cuidar las relaciones con los demás.

4. CAPACIDAD DE COMUNICACIÓN

Es buena su capacidad de comunicación. Tiende a concretar los asuntos que trata y se interesa por que queden claros. Puede reservarse cosas que no le interese traslucir, pero lo que quiere transmitir lo hace con claridad, huyendo de vaguedades o imprecisiones. Buscará también entender sin confusiones.

5. INFUNDIR CONFIANZA

Es una persona que ofrece confianza por cuanto se preocupa por rendir en su trabajo y cumplir con su deber. Y aunque tiene inseguridades y miedos internos, como se esfuerza por no exteriorizarlos, consigue ofrecer una buena imagen de sí. Puede dar más confianza a los demás de la que ella tenga en sí misma.

6. DIPLOMACIA EN EL TRATO

Buen nivel de diplomacia. Sabe guardar las formas y mantener un trato deferente, con una actitud discreta, manteniendo las reservas necesarias en función de sus intereses.



Aunque en general, vigila y contiene sus reacciones, en situaciones de tirantez o cansancio, puede responder de forma seca o desproporcionada, contundente.

7. AFABILIDAD

Es amable y cordial, sin olvidar que esa corrección que siempre busca le resta espontaneidad, frescura y cordialidad.

8. SABER ESCUCHAR

Su afán por hacer las cosas bien y cumplir con su cometido favorecerá que se comporte según sea lo más adecuado para las funciones a desempeñar. Por otro, sabe dejar espacio a los otros.

9. RELACIONES PERSONALES

Como ya hemos comentado a lo largo del informe mantiene un trato deferente con los demás y le gusta agradar. Pero sus emociones tienden a quedarse bajo cubierto y controladas, para que no le trastoquen. En este sentido, le vendría bien distensionarse y despojarse de sus defensas personales para poder expresarse y expansionarse con naturalidad y lograr así relaciones más profundas y auténticas.

10. CAPACIDAD DE ORGANIZACIÓN

Tiene capacidad de organización. Sabe planificarse y le gusta marcarse los caminos antes de actuar. De hecho, se atiene mejor a planes y previsiones que a improvisaciones.

Se adapta bien a una línea de trabajo con procesos y sistemas a seguir, imprimiendo regularidad a sus actuaciones. Se concentra bien en su trabajo, sin dispersiones.

11. CAPACIDAD PARA ESTAR SOLO

Mantiene un nivel intermedio en el rasgo extraversión-introversión, de manera que se encuentra bien entre la gente, pero también sabe estar a solas, sin necesitar la presencia continua de los demás.



Cultiva además cierto individualismo, en un intento de llevar las riendas de su vida y no implicarse en exceso en las relaciones para no verse vulnerable. De todas formas es más dependiente de lo que aparenta, pues sus miedos y dudas no le confieren de una auténtica autonomía.

12. RAPIDEZ MENTAL

Adopta un ritmo medido que le permite ir conociendo las cosas paso a paso. Las propias inseguridades no le permiten agilizar su marcha. Mente analítica, que se apoya en la observación atenta y en la reflexión. Ni los reflejos ni las respuestas vivas y entusiastas son sus fuertes. A cambio, sus valoraciones tienden a ser objetivas y sus acciones sensatas. No peca de ligereza.

Pensamiento concreto, poco dado a abstracciones, que toma contacto con el entorno a través de los sentidos, de las facultades sensorio-perceptivas. Si bien persigue la claridad y el discernimiento, su rigurosidad aprensiva puede interferir nublando su visión.

13. EMPATIA

Sus tensiones e inseguridades y defensas personales, no le permiten aún ponerse en el lugar del otro para comprenderlo de verdad. Esto no quiere decir que no sepa lo que los demás quieren o necesitan, pero lo hace más desde la cabeza o razón, que desde el corazón.

14. ASERTIVIDAD

Ejerce la asertividad en la medida en que tiene amor propio y necesidad de autoafirmación, pero más que como una defensa natural y madura de sus derechos, como una compensación a sus fragilidades interiores. Así, puede caer en algunas actitudes cerradas u obstinadas, en un excesivo énfasis de sus posturas. Pero también puede "romperse" en momentos de fuerte presión, haciéndose evidente entonces que es menos fuerte de lo que quiere aparentar.



SÍNTESIS DEL INFORME y OTRAS CUESTIONES

La candidata B es una joven responsable y perseverante, que mantiene una conducta regular y estable, una trabajadora cumplidora que se esforzará en pro de la empresa.

El aspecto más frágil de su personalidad son las evidentes dificultades que tiene con su autoestima, que le llevan al camuflaje de su verdadera forma de ser y sentir, así como a la defensa de su propia posición.

Vulnerable a las frustraciones, a la crítica de los otros, puede adoptar una autodefensa contundente cuando se sienta atacada. También se aprecia abatimiento, tristeza.

Para defenderse de sus temores ha construido un armazón aparentemente sólido y estable. Y en principio funciona con él.

En síntesis, se trata de una candidata muy valiosa por su capacidad de esfuerzo y trabajo, capacidad de organización, etc. y la interrogante estriba en si logrará mantenerse, pues existe el riesgo de que pueda quebrar o resentirse. De todas formas, Z intenta con denuedo superarse.